

Název projektu:

# Společenská odpovědnost firem v Ústeckém kraji

CSR je způsob vedení firmy a budování vztahů s partnery, který přispívá ke zlepšení reputace a zvýšení důvěryhodnosti podniku.

## Zaměření projektu

- Sladění osobního a profesního života a pro-rodinnou politiku
- Realizace od 1. 7. 2012 do 31. 12. 2013
- Cílem projektu je vytvořit **vzdělávací modul s podporou e-learningové aplikace**, který usnadní firmám orientaci v dané problematice, poukáže na opomíjené souvislosti, přinese nové informace, inspiraci a návody na praktické zavádění společenské odpovědnosti firem (CSR) do praxe.

## Proč Společenská odpovědnost?

Realizátoři projektu, Okresní hospodářská komora v Chomutově a Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje, vnímají **Společenskou odpovědnost firem (CSR) jako jeden z možných nástrojů ke zlepšení života nás všech v tomto regionu**, a proto pracují na rozšíření povědomí konceptu CSR mezi širokou veřejnost. **Za velmi důležité považujeme** v tomto směru dialog a **spolupráci veřejného i soukromého sektoru** a představitelů regionu. Reagujeme tak nejen na celosvětově narůstající trend praktikování CSR jako konkurenční výhody firem s řadou dalších přínosů, ale i na skutečnost, že nedostatky v podnikatelském etickém klimatu stále znevýhodňují ČR v porovnání se západní Evropou a odrážejí řadu investorů. Na regionální úrovni pak vycházíme z přesvědčení, že společensky odpovědné chování firem zlepšuje kvalitu života v Ústeckém kraji a **snažíme se aktivně pomáhat firmám**, které se hlásí k myšlence CSR.

## Proč téma sladění osobního a profesního života?

Důvody a specifika Ústeckého kraje (ČSÚ 2010-2012):

- Nejvyšší míra nezaměstnanosti v ČR
- Druhá nejvyšší míra rozvodovosti
- Nejnižší úroveň vzdělání
- Odchod mladých lidí s vyšším vzděláním

**Je důležité najít takové nástroje, které motivují mladé lidi k tomu, usadit se trvale v Ústeckém kraji.** Jedním z nich může být společenská odpovědnost zaměstnavatelů zaměřená na sladění profesního a osobního života a pro-rodinná opatření.

CSR je dobrovolné integrování sociálních a ekologických hledisek do každodenních firemních operací a interakcí s firemními stakeholders (zainteresované subjekty).



V duchu společenské odpovědnosti firem se Vám dostává do rukou informační materiál, který je tisknut na recyklovaném papíře

## Přínosy CSR pro zaměstnavatele a region

- Udržení kvalitních a loajálních zaměstnanců
- Snížení negativních vlivů fluktuace zaměstnanců
- Zlepšení image firmy a její konkurenceschopnosti, aj.

Přínosem pro region je skutečnost, že **image zaměstnavatelů spoluutváří image celé oblasti**, dále zájem mladých lidí o setrvání v regionu a s tím související postupná změna struktury obyvatel.

## Co je potřeba změnit?

Legislativa ČR připouští zavádění opatření, která umožňují skloubit zaměstnání a rodinu (viz. např. změna systému rodičovského příspěvku od 1. 1. 2012, flexibilní pracovní úvazky atd.), neřeší však míru jejich uplatnění ve společnosti. Vytváří pouze rámec pro eliminaci diskriminace a některými nástroji, jako je např. daňové zvýhodnění, podporuje zavádění daných opatření. **Informování společnosti a podpora vzájemného provázání pro-rodinných opatření je ze strany státu nedostatečná**, poptávka ze strany zaměstnanců i reálné možnosti sladění pracovního a osobního života však existují.

**Žádáme proto místní společnosti o spolupráci** dvojího charakteru:

1. Poskytnutí informací, které nám usnadní zmapovat problematiku sladění osobního a profesního života zaměstnanců v Ústeckém kraji a navrhnout tak další postup v této oblasti
2. Možnost využití zkušeností Vás firem při připomínkování navrženého Vzdělávacího modulu, a to účastí Vašeho zaměstnance na **třídenním semináři**

**Předem děkujeme za Vaši ochotu přispět ke zlepšení situace v tomto regionu a za Vaši spolupráci.**

Číslo projektu: CZ.01.07/3.2.06/03.0020

## Kontakty

**Příjemce dotace**  
Okresní hospodářská komora v Chomutově

Cihlářská 4132, 430 03 Chomutov  
tel.: 474 628 288, e-mail: reditel@ohkcv.cz  
odpovědná osoba: Ing. Ivana Košanová, manažer projektu

**Partner**  
Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje

Budovatelů 2532, 434 37 Most  
tel.: 476 208 675, e-mail: sifaldova.sof@hsr-uk.cz  
odpovědná osoba: Bc. Lenka Šifaldová, koordinátor projektu



**HSR-ÚK**

Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje